

**Med udgangspunkt i Vision 2012 vil
Sct. Hans Kirke i de kommende år arbejde med følgende
fokusområder:**

- Der sættes særligt fokus på modtagelse af nye i kirken.
- Der udvikles en klar og sammenhængende organisering af kirken, der giver mere synlig ledelse, større gennemsigtighed og en klarere rollefordeling, og som skaber mulighed for nye aktiviteter og fællesskaber. Tilknyttede menighedsfællesskaber (IM, LM, KFS og andre) betragtes som en del af kirken, hvorfor det i en dialog med disse menighedsfællesskaber afklares, hvordan de kan indgå i organisations-modellen.
- Der etableres en koordinatorfunktion, der har til opgave at have særligt fokus på de frivillige ledere, som kan motivere og skabe oplevelse af helhed.
- Menighedsrådet skal til stadighed sikre, at der er en god balance mellem aktiviteter for både børn, unge, voksne og ældre.
- Der skal være tilstrækkelig mulighed for sjælesorg.
- Der sættes særligt fokus på diakoni, herunder svage grupper i menighed og sogn.
- Der skal være stort engagement og synlighed omkring de missionsprojekter, som kirken støtter.
- Der skal til stadighed være udadrettede aktiviteter (eksempelvis i form af alpha-kurser, bibelmaraton, madklubber, sportsaktiviteter, pige-/mandeaftener, dåbsforældre-arrangementer eller andet), og der skal gøres en aktiv indsats for at synliggøre kirken i sognet, bl.a. via hjemmesiden.
- Sct. Hans Kirke skal være præget af, at der er meget fokus på musik og musisk mangfoldighed, og at der er fokus på at etablere de fornødne kompetencer hos faste og frivillige medarbejdere.
- Der sættes fokus på et godt teamarbejde, hvor alle ansatte oplever, at der er mulighed for at udnytte deres ressourcer og stærke sider.

Sct. Hans Kirke



Vision 2012

Sct. Hans Kirke skal være en rummelig, tidssvarende og alsidig kirke, der kalder til tro, og som – med udgangspunkt i kirkens profil - af alle i menigheden opleves som kirke netop for dem, og som udfordrer og tjener menigheden og den ikke-kirkevante

Kære menighed

Vi har i Sct. Hans Kirkes menighedsråd arbejdet med Vision 2012 i knapt et år og kan nu præsentere det endelige resultat. Vi har grundigt drøftet de mange idéer, der er kommet fra menigheden. Der er meget, vi gerne ville, men vi har været nødt til at prioritere.

Som grundlag for visionen har menighedsrådet formuleret kirkens fundament og profil, hvorfra visionerne tager sit udspring.

Ud fra Vision 2012 er de kommende års fokusområder formuleret, og herudfra vil de konkrete aktiviteter udspringe. Visionen vil blandt andet være et styringsredskab for, hvilke aktiviteter menighedsrådet vil bakke op om eller tage initiativ til.

Vi håber, at Vision 2012 bliver taget godt imod, og at alle vil arbejde med på den. Hvis den skal blive en realitet, kræver det, at vi i fællesskab afsætter ressourcer i det omfang, hver især har mulighed for.

Uden menighedens og den enkeltes aktive medvirken og initiativ vil Visionen ikke kunne føres ud i livet.

Til understøttelse af Vision 2012 har menighedsrådet ændret på organisering jf. et af fokusområderne. Organiseringen beskrives i særskilt folder.

Menighedsrådet takker alle for en positiv og aktiv medvirken til Vision 2012.

*Med venlig hilsen
Menighedsrådet*

Sct. Hans Kirkes fundament

Sct. Hans Kirke i Odense er en evangelisk-luthersk menighed og en del af Den danske Folkekirke.

Bibelen fortæller den sande historie om Gud og om os. Derfor er Bibelen kirkens altafgørende og gudgivne fundament.

Ligesom Jesus rummede og omsluttede meget forskellige mennesker, gør kirken det også.

Ligesom Jesus i sit møde med mennesker viste omsorg i ord og gerning for deres aktuelle såvel som evige behov, gør kirken det også.

Ligesom Jesus altid var på vej til nye mennesker, er kirken det også.

Som kirkens Herre er Jesus Kristus den egentlige leder i kirken, fra hvem alle funktioner i kirken hos ansatte og frivillige er afledt.



Sct. Hans Kirkes profil

- helhedsorienteret kirke, der kan opfylde de behov, en menighed kan have for forkyndelse, undervisning, bibelstudium, lovsang, bøn, stilhed og fællesskab i alle menneskets livsfaser.
- variation og mangfoldighed, så kirken appellerer til forskellige målgrupper, og så der er en balance mellem tradition og nytænkning.
- mission og diakoni, så kirken ikke kun bliver ord, men også handling.
- ansvarliggørelse, forstået som at medvirke til at udvikle et myndigt lægfolk, fremme frivilligt lederskab og basere aktiviteter på menighedens ressourcer og engagement.